

15 juni 2015

Geachte lezer bij de FBZ,

Voor de leden van de FVB zijn uw inspanningen van groot belang. De zorg verandert in een hoog tempo en onze leden merken dat aan den lijve. De verwachting is dat in de komende twee jaar er in de zorg nog eens 12.000 personen zullen worden ontslagen. De onzekerheid neemt toe, de werkdruk verhoogt, de arbeidsomstandigheden verslechteren omdat de zorgkosten mede door de vergrijzing te hoog worden. Het behartigen van de belangen van 28.000 hoogopgeleide zorgprofessionals is niet eenvoudig in een tijd van teruglopende begrotingen. Het is ook niet eenvoudig om eenduidige input te leveren omdat onze leden over veel verschillende werkvelden verspreid zijn. Daarom zullen we proberen om de belangrijkste speerpunten aan te geven die wij als FVB belangenbehartigers belangrijk vinden.

1. Een dalende werkgelegenheid in de zorg als gevolg van bezuinigingen.

Het korten op de zorg en dan met name in de GGZ en de jeugdzorg waar veel van onze leden werken is een politiek besluit. Het is niet zo dat er minder vraag naar zorg is maar dat er anders gedacht wordt over wat wel verzekerbare zorg is en wat niet. Los van wat we hiervan vinden is het belangrijk dat voor medewerkers en de samenleving dat:

- A. Talent niet verloren gaat. Hoog opgeleide mensen thuis laten zitten is een verkwisting van geld en mogelijkheden. Het is belangrijk dat werkgever en werknemers de plicht krijgen om passend ander werk te vinden. Het begeleiden **van werk naar werk** hoort daarbij.
- B. Talent ontwikkelen. Vaktherapeuten zijn specialisten die niet zomaar in een andere functie aan de slag kunnen. Bij dreigend banen verlies is het van belang dat instellingen de mogelijkheid/plicht krijgen in een eerder stadium in overleg te moeten met hun Vaktherapeuten om de **omscholingsmogelijkheden/ wensen te onderzoeken** als de verwachting is dat passend ander werk niet haalbaar is.
- C. Investeren in scholing kun je niet volledig overlaten aan het vrije krachtenspel tussen werkgever en werknemer. Werkgevers hebben teveel verschillende belangen en zullen zo leert de ervaring verhoudingsgewijs veel meer investeren in de BIG geregistreerde dan in de degenen die dat nog niet zijn. Het is van belang dat medewerkers een vastgesteld percentage op basis van het salaris kan gebruiken voor studie.

2. Concurrentie vervalsing

In het zorglandschap komen nieuwe spelers op de markt die goedkopere zorg aanbieden door zich niet te verbinden aan een CAO. Deze zorgmedewerkers bouwen geen pensioen op en krijgen doorgaans minder betaald. Wanneer dit niet aangepakt wordt ontstaat er een devaluatie van de gehele beroepsgroep omdat de bestaande instellingen hier niet tegen kunnen concurreren. Ze moeten mee of zullen krimpen dan wel verdwijnen. De FVB is van mening dat de CAO een groot goed is wat niet zomaar als gevolg van de bezuinigingen over boord gezet mag worden.

3. Kwaliteit in de zorg

- a. Onder druk van de bezuinigingen wordt er door de zorgprofessionals steeds minder meegepraat in de bedrijven over de doelmatigheid van de zorg. Hoe en waar er verbeteringen kunnen worden aangebracht. Deels komt dit door de druk vanuit de verzekeraars die een patiëntgebonden tijd eisen van 85%. Medewerkers kijken wel uit om dan in een extra werkgroep te gaan zitten. De besturen van instellingen hebben door de opgelegde grote bezuinigingen geen tijd meer voor 'fine tuning'. Als voorbeeld wil ik noemen dat er een grote vraag is naar dagbehandelcentra voor kinderen en jeugdigen zodat zij thuis kunnen blijven wonen. Deze bedrijfsonderdelen zijn niet langer winstgevend door de veranderde financieringsstructuur en daarom worden deze momenteel gesloten. Er ligt hierbij te veel macht bij de zorgverzekeraar die eenzijdig bepaald wat er wordt betaald. Werknemers en cliënten moeten weer invloed op het beleid krijgen omdat dit kostenbesparend en voor het welzijn van cliënten goed is.

De fbz zou moeten stimuleren dat werknemers vrijgesteld moeten worden van productienormen om invloed op de kwaliteit van de zorg te kunnen uitoefenen.

- b. De psycho sociale arbeidsbelasting is hoog en 70% van de instellingen treft onvoldoende maatregelen tegen de risico's van werkdruk, agressie, en /of werktijden. De FVB onderschrijft de ambitie van het FBZ om zich nadrukkelijk te profileren als een gesprekspartner voor partijen op het terrein van arbeidsomstandigheden. We delen het belang dat de arbeidsomstandigheden van de verschillende beroepsgroepen gebundeld onder de aandacht worden gebracht bij de ketenpartners zoals Inspectie SZW, stichting HKZ, werkgeverorganisaties, branche organisaties en zorgverzekeraars. Het initiatief van het FBZ om een actieplan te maken voor veilig werken in de zorg steunen wij en zou nog wel een vervolg kunnen krijgen wat ons betreft.

Met vriendelijke groet

Namens de belangenbehartigers van de FVB

Sander Fauth
Jimmy Wolf
Henk Aartsma