

Notulen NVBT ALV

Datum: 4 juni 2016

Tijd: 10.30- 12.00 uur Plaats: De Cacaofabriek Adres: Cacaokade 1 Helmond

1. Opening door voorzitter

Tijdens de opening heet onze voorzitter Henk Aartsma, iedereen welkom.

Er volgen enkele huishoudelijke mededelingen.

Een lid heeft bezwaar tegen het maken van foto's, hier wordt rekening mee gehouden.

Presentie door Truus vooraf aan de ALV : structuur van de FVB en de NVBT

Vanuit kennisinnovatie de structuur (organogram) laten zien van waaruit de NVBT allemaal participeert. Dit om een beeld te geven hoe complex de structuur is en welke ontwikkelingen er allemaal zijn.

Tijdens de presentatie komen de verschillende werkgroepen naar voren, ze werden, vooruitlopend aan de presentatie van Marion Huijbregts, vast kort toegelicht:

Kennisnetwerkgroepen > multidisciplinair – landelijk (georganiseerd vanuit de FVB)

Werkveldgroep > monodisciplinair - landelijk (georganiseerd vanuit de NVBT)

Regiogroep > monodisciplinair (tenzij intern in de regiogroep anders besloten wordt) – regionaal (gefaciliteerd vanuit de NVBT)

Hieruit vloeit de missie van de NVBT:

- Zoveel mogelijk beeldend therapeuten verenigen;
- Ondersteunen van en richting geven aan de voortdurende kwaliteitsbevordering van de beroepsuitoefening;
- Zich sterk maken voor een goede positie van beeldend therapeuten in het beroepenveld;
- Zich inzetten om beeldende therapie bekend te maken.

Dit alles met in ons achterhoofd dat we huiswerk van het ZIN (Zorg Instituut Nederland) hebben gekregen. We moeten binnen 5 jaar (2020) aantonen dat vaktherapie werkt. We moeten onderzoek aanleveren.

De presentatie van Truus is als PDF toegevoegd in de bijlage bij de notulen in de nieuwsflits. Tijdens de ALV was dit een actief document waarbij je verschillende items kan openen.

Vragen/ opmerkingen van leden

Kaj Glasbergen: zij meldt haar zorgen over het Trimbos instituut. Zo kreeg zij de zorgstandaard herstelondersteunende zorg onder ogen en ze schrok van de 'starheid' van de beschreven behandeling. Kaj heeft het bestaande standaard zin voor zin bekeken en herschreven vanuit de mogelijkheden en niet vanuit de onmogelijkheden. Dit was een openbaring voor het Trimbos Instituut. Hier zou de NVBT/ FVB iets mee moeten doen.

Marion Huijbregts: komt er een overzicht waar mensen gezocht worden? Ja, die gaan we inventariseren. We beginnen er vanmiddag mee d.m.v. een online vragenlijst via Kahoot! Leden kunnen d.m.v. hun mobiele telefoon antwoord geven op de gestelde vragen.

2. Voorstellen van het bestuur

Het huidige bestuur is jong, sinds 1 april jl. is de samenstelling zoals deze nu is. Er is in het afgelopen jaar veel verloop geweest binnen nagenoeg alle portefeuilles, door diverse privé- en werkomstandigheden. Dit betekent dat we nog zoekend zijn naar de invulling van ieders (nieuwe) rol en de invulling hiervan. We zijn nog geen geoliede machine, maar we zetten de schouders er onder en we zijn al hard aan het werk om de belangen van onze leden goed te kunnen behartigen.

Hieronder volgt een overzicht van wie welke portefeuille bemant en van iedereen die dit jaar nieuw in het bestuur zit een korte introductie.

Voorzitter – Henk Aartsma – nvbt.voorzitter@vaktherapie.nl

Secretaris & coördinator financiën – Ilse Rijke-Huisman - nvbt.secretaris@vaktherapie.nl & nvbt.penningmeester@vaktherapie.nl

Over Ilse

‘Mijn naam is Ilse Rijke-Huisman, 33 jaar. Ik wil me graag aan jullie voorstellen als de nieuwe secretaris van de NVBT. Ik ga Suzanne Duinkerken per 1 april 2016 opvolgen, zodat zij haar tanden kan zetten in de portefeuille PR & Communicatie. Zij zal mij de komende periode gaan inwerken.

Een aantal mensen zullen mijn naam al eens voorbij hebben zien komen. Ik heb mij namelijk al eerder ingezet voor de vereniging door te helpen met het organiseren van een studiedag. Daarnaast heb ik tweemaal plaatsgenomen in de kascontrolecommissie. Maar de grootste bijdrage tot nu toe is het opzetten en coördineren van de regiogroep BrabantZeeland. Ik heb dit met veel plezier en enthousiasme tot 2015 gedaan. Het gaf me veel voldoening om te zien dat de regiogroep steeds meer gedragen werd door de leden uit de regio en dat het motto ‘voor en door leden’ steeds meer draagkracht kreeg. Als bestuurslid van de NVBT hoop ik voor dit motto landelijke draagkracht te vinden. Ik wil u enthousiasmeren en prikkelen voor ons vak en het uitdragen hiervan, zodat vaktherapie (beeldend) nog steviger in het zadel komt te zitten.

Ik heb in 2004 de opleiding Creatieve Therapie Beeldend aan de Hogeschool van Utrecht met succes afgerond. Sinds 2005 ben ik werkzaam in een vrijgevestigde praktijk voor psychotherapie. Ik heb een dubbele functie, ik geef vaktherapie Beeldend aan kinderen, volwassene en ouderen en ik neem het administratieve en secretariële deel van de praktijk voor mijn rekening. Vanaf aanstaande april eindigt mijn dienstverband hier. Graag zou ik weer een parttime baan als CT'er vinden, maar mijn droom is om daarnaast mijn eigen praktijk beginnen en in de toekomst hier mijn boterham mee te verdienen.

Ik kijk ernaar uit om mij in te zetten voor de vereniging en het bestuur. Ik hoop jullie te kunnen inspireren en te ‘infecteren’ met het motto ‘one for all & all for one’. Dus laten we tijdens onze volgende ontmoeting kijken wat we voor elkaar en ons mooie vak kunnen betekenen, want... “Conanti Dabitur”.’

Belangenbehartiging – Terenja Dors & Patricia Aarts - nvbt.belangenbehartiging@vaktherapie.nl

Terenja en Patricia vertellen tijdens de ALV dat zij vooral willen werken aan het profileren van ons vak. Zo kan vanuit het bestuur kan er hulp geboden worden, bijv. meedenken met brieven naar gemeentes/ verzekeraars e.d.

Terenja vertelt over het opzetten van N=1 onderzoek zowel als vrijgevestigde als binnen een instelling. Dit is van groot belang voor het bewijzen van de effectiviteit van onze therapie. Terenja doet dan ook een oproep: doe allemaal mee en bewijs ons vak! Ieder lid is belangenbehartiger van je vak!

Over Terenja

'Ik ben Terenja Dors (1973) en ik woon met mijn twee zonen van 12 en 14 in Haarlem, waar ik mijn eigen Praktijk CreaTher aan huis heb. Ideaal dus om werk en privé te combineren. Samen met Patricia Aarts zal ik de portefeuille belangenbeharting voor de NVBT invulling geven. Sinds mijn afstuderen in 1998 in Amersfoort ben ik werkzaam als beeldend therapeute geweest in de jeugdhulpverlening, kinderpsychiatrie, speciaal onderwijs en GGZ. In 2008 ben ik mijn eigen praktijk gestart en dat bevalt mij nog steeds erg goed. Als woordvoerderster van 023vaktherapeuten zet ik mij in om vaktherapie in de regio Kennemerland een plek te geven in de jeugdzorg. Daarnaast ben ik aangesloten bij het Collectief Vaktherapie Noord-Holland, dat Patricia opgericht heeft. Een collectief van vaktherapeuten met verschillende disciplines. Als belangenbehartiger wil ik graag bereiken dat vaktherapie in Nederland erkent wordt als een reguliere therapie en dat alle beeldend therapeuten ontdekken hoe zij er op hun eigen manier aan bij kunnen dragen.'

Over Patricia

'Mijn naam is Patricia Aarts, ik ben in 1968 in Amsterdam geboren, opgegroeid tussen jongens in een ondernemersgezin. Samen met Terenja Dors zal ik de portefeuille belangenbeharting invulling geven. Voordat ik in 2013 afgestudeerde als vaktherapeut | beeldend therapeut was ik binnen allerlei bedrijven van ABN AMRO tot OIBIBIO, werkzaam als office manager, pr & marketing medewerker, HR- medewerker. In mijn vrije tijd ben ik 8 jaar lang bestuurslid geweest van een grote basisschool in Purmerend. Ik heb verschillende opleidingen gevolgd op het gebied van marketing, NLP en communicatie. Naast dat ik nu voltijds werk in mijn eigen vrijgevestigde praktijk, geef en ontwikkeling ik trainingen, ben ik vrijwilliger bij een inloophuis voor kanker (ex)patiënten en hun naasten, coach c.q. behandel onbezoldigd enkele cliënten die aan de rand van de samenleving staan en ben voorzitter van het Collectief Vaktherapie Noord-Holland. Een collectief van vaktherapeuten met verschillende disciplines. Voordat ik mijn eigen praktijk startte, ben ik werkzaam geweest in de verslavingszorg, rehabilitatie, een psychiatrische ziekenhuis en een TBS kliniek als beeldend therapeut. Zaken die ik van belang vind: vaktherapie net zo bekend maken als fysiotherapie en onderzoek!'

PR& communicatie > Suzanne Duinkerken (voorheen secretaris) -
nvbt.belangenbehartiging@vaktherapie.nl

Projectorganisatie > Esther Hendriks - nvbt.projectorganisatie@vaktherapie.nl

Over Esther

'Ik ben Esther Hendriks, jullie nieuwe projectorganisator. Na de bachelor opleiding bij Stenden University ben ik bezig met het opstarten van mijn praktijk in Sneek. Voordat ik deze studie volgde heb ik 16 jaar een galerie gehouden. Dat hield in dat ik mij bezig hield met het uitnodigen van kunstenaars, openingen verzorgen en het organiseren van workshops. Juist de workshops in het speciaal onderwijs hebben ervoor gezorgd dat ik de studie creatieve therapie gevolgd heb. Daarnaast heb ik ook de organisatie van de Kunstroute Sneek ,8 internationale vrouwendag exposities en een bestuursfunctie bij een sportvereniging op me genomen.'

Kennisinnovator > Truus Jans met ondersteuning van Mariëlle Koenders –
nvbt.kennisinnovatie@vatherapie.nl

Over Mariëlle

'Ik ben Mariëlle Koenders, 45 jaar en woonachtig in het zuiden van het land. Van oorsprong ben ik leerkracht speciaal onderwijs. Na een aantal jaren voor de klas besloot ik in augustus 2000 de opleiding Creatieve therapie beeldend te gaan volgen. Sinds 2004 werk ik als vaktherapeut in het cluster 2 onderwijs. Dagelijks ben ik getuige van een mooie passende(!)

samenwerking tussen zorg en onderwijs. Tijdens mijn opleiding Master of Arts therapie heb ik dan ook kwalitatief onderzoek uitgevoerd naar de inzet van vaktherapie in het speciaal onderwijs. Dit geheel in het licht van de ontwikkelingen binnen het de wet op het passend onderwijs.

“Het invoeren van een nieuwigheid”; Zo omschrijft de Dikke van Dale het woord innovatie. En dat gekoppeld met kennis, die er meer dan voldoende is onder vaktherapeuten, maakt dat ik mij graag inzet voor deze functie.

Ik hoop je, ergens in den lande te ontmoeten, als lid van onze vereniging! Tot ziens!’

3. Jaarverslag 2015 (zie bijlage)

Niemand geeft aan dat hij de betreffende bestanden niet heeft ontvangen.

Zijn er vragen of opmerkingen vanuit de leden?:

- Marion Huijbregts: vraag over de vertraging van de website website > waarom zit de FVB hier niet bovenop. Daarnaast mis ik een databank met informatie als onderzoeken e.d.

De voorzitter geeft tekst en uitleg over de website vanuit de FVB en de website van de NVBT (gecrasht). De website heeft o.a. als doel om als collectief geheugen te gaan fungeren d.m.v. een database.

- Er wordt gevraagd aan de voorzitter waar de prioriteiten op dit moment liggen. Die ligt bij de zorgstandaarden! Als we hier niet in komen te zitten dan komen we niet meer voor vergoeding in aanmerking. Daarnaast is het bewijzen van de effectiviteit van ons vak belangrijk en daarvoor is N=1 onderzoek onontbeerlijk.

Kaj Glasbergen vult dit aan: je kan een voorstel indienen bij Huub voor een onderzoek. Het NVBT bestuur heeft hier reeds op ingespeeld en vanuit kennisinnovatie is een oproep geplaatst in een nieuwsflits en daar hebben we veel reacties op ontvangen. Er start binnenkort een commissie onderzoek

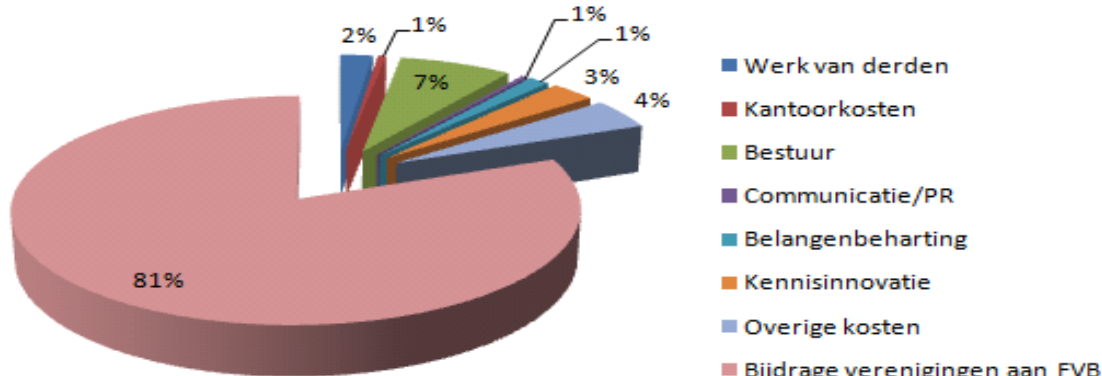
De voorzitter vertelt ook dat men vanuit Europees niveau hard bezig met onderzoek en het aanleggen van een database met onderzoeksgegevens.

4. Verlenen van decharge voor gevoerde financieel beleid 2015 (zie bijlage)

Financiën

Het financiële jaarverslag is doorgenomen. De uitgaven van de NVBT en een klein inzicht in de uitgaves van de FVB wordt besproken. Dit is te lezen in het financieel jaarverslag, in de infographic hieronder krijgt u in beeld hoe de kostenverdeling is.

Onderverdeling kosten in % van totaal



Namens de kascontrolecommissie vertelt Martine Ruijter, mede namens Daphne Ritzen (welke helaas niet aanwezig kon zijn) over het verloop van de kascontrole. Ze verteld over de goede samenwerking en dat alle gestelde vragen naar tevredenheid zijn beantwoord. Ook zijn er enkele adviezen gegeven die worden overgenomen door het bestuur. Het uitgebreide verslag is terug te lezen in het verslag van de kascommissie (KCC).

Er zijn geen vragen vanuit de leden.

Nieuw kascommissielid wordt Tanja Dollenkamp! Erg fijn dat ze dit wilt doen.

Decharge van het financiële beleid wordt verleend met een hard applaus.

Voorstel contributieverhoging

Tijdens de ALV stelt het bestuur een verhoging voor van de contributie. Het eerste voorstel is een inflatieverhoging van 2%. Deze verhoging heeft als gevolg dat we minder inkomen in 2017 zullen hebben, omdat het aantal leden helaas is verminderd t.o.v. 2016. Daarmee zou de bezetting van de kennisinnovatie niet uitgebreid kunnen worden.

Het tweede voorstel is een verhoging van € 30,-. Hiermee kunnen we verder professionaliseren en extra bestuursleden inzetten op de portefeuille kennisinnovatie. Het verder optuigen en uitbreiden van deze portefeuille is noodzakelijk in het kader van de deadline van 2020 om ons vak te bewijzen, wat we als 'huiswerk' van het ZIN hebben gekregen.

Voorstel1 : Contributieverhoging van 2% in 2017

Lidmaatschap per	1/1 2016	1/1 2017
Gewoon lid	€ 214,-	€ 219,-
Studentlid	€ 70,-	€ 72,-
Reductielid*	€ 150,-	€ 153,-
Belangstellend lid	€ 150,-	€ 153,-

Dubbel lid € 43,- € 44,-

* Reductielidmaatschap is voor leden die in aanmerking komen voor een uitkering bij het UWV en daarvan een verklaring overleggen aan de penningmeester van de NVBT voor 1 december 2017. Alle reductieleden in 2016 worden per 1-1-2017 weer automatisch 'gewoon lid' met het daarbij passende tarief. Tenzij zij wederom een bewijs vanuit het UWV kunnen overhandigen (voor 1 december 2017), dan kan het reductielidmaatschap vanuit 2016 verlengd worden.

Voorstel 2 : Contributieverhoging om kennisinnovatie beter op te tuigen in lijn met bijv. NVPMT

Lidmaatschap per	1/1 2016	1/1 2017
Gewoon lid	€ 215,-	€ 245,-
Studentlid	€ 70,-	€ 100,-
Reductielid	€ 150,-	€ 180,-
Belangstellend lid	€ 150,-	€ 180,-
Dubbel lid	€ 43,-	€ 73,-

Huidige opbrengsten:

Aantal leden 2015	743		133.901,54
Aantal leden 15/5/2016	654	+ 2%	131.567,67
		+30,- Euro	148.488,-

Later tijdens de ALV komt dit punt ook nog aan de orde en daarom wordt een stemming pas aan het einde van de ALV gehouden. Tijdens de 1^e stemming was iedereen het unaniem voor voorstel 2 (verhoging met 30,-).

Vanuit de zaal komt er een vraag of de € 30,- ook echt geormerkt wordt voor kennisinnovatie en niet dat dit geld bijv. afgedragen moet worden aan de FVB. Hierop volgt er een 2^e stemming: 3 stemmen tegen de verhoging van € 30,- als een deel afgedragen moet worden aan de FVB.

Henk geeft aan dat we gebonden aan statuten m.b.t. de afdracht aan de FVB. Maar het is zeker de moeite waard om dit verder uit te zoeken. Het voornemen is om na meer duidelijkheid de stemming alsnog te herhalen via een nieuwsflits. Op deze manier kunnen alle leden zich hierover uitspreken. Kortom we komen hier later op terug.

Vanuit de zaal kwamen nog enkele opmerkingen/ tips:

- Je kan je rekening/ factuur indienen bij werkgever en dan kan je (een deel) vergoed krijgen.
- Kaj Glasbergen: ik heb een suggestie/ tip voor het bestuur. Misschien kunnen we een 'zwaan-kleef-aan' bonus bieden > meld een ander lid aan en krijg zelf een korting.

- Jantien: Wat is uniek aan de vereniging waardoor je ook echt lid wilt worden > mail gestuurd naar Henk hierover.
- Tanja Dollenkamp: er zijn leden die collectief lid zijn via een instelling en niet op individuele basis. Wellicht liggen hier ook nog mogelijkheden m.b.t. het werven van nieuwe leden.

5. Stoelhouder

De stoel die we hebben bij het Herman van Veen Arts Center hebben we voor 3 jaar afgesproken en maart volgend jaar loopt dit af. We gaan dit echter niet verlengen en de stoel wordt opgezegd. De reden hiervoor is dat er vanuit de leden te weinig gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheden en de faciliteiten die het Herman van Veen Centrum aanbiedt.

6. Leden werven & behouden – belangenbehartiging.

Kimberly van der Lit heeft in opdracht van de FVB onderzoek gedaan over leden werven & behouden. In de bijlage bij de agenda is er reeds een document over toegevoegd. De voorzitter benoemd de high lights uit het onderzoek. M.b.t. enkele punten volgt een kleine inventarisering.

Zo komt er uit het onderzoek van Kimberly naar voren dat een diepere nascholing gewenst is. Aan de leden wordt gevraagd op welk gebied er behoeftes zijn m.b.t nascholing:

- nascholing gekoppeld aan generieke modules.
- mogelijke thema's/ onderwerpen voor de nascholing:
- Hechting/ trauma/ doen van onderzoek/ methodieken vanuit beeldend (bewezen methodiek)/ neuropsychologie/ transdiagnostische factoren/ ECT
- Behoeftes: alleen scholing (zonder dat er werkgroepen aan gekoppeld worden).
- Nascholing via e-learning (in je eigen temp gebruik maken van scholingsprogramma, niet te verwarren met webinars.)

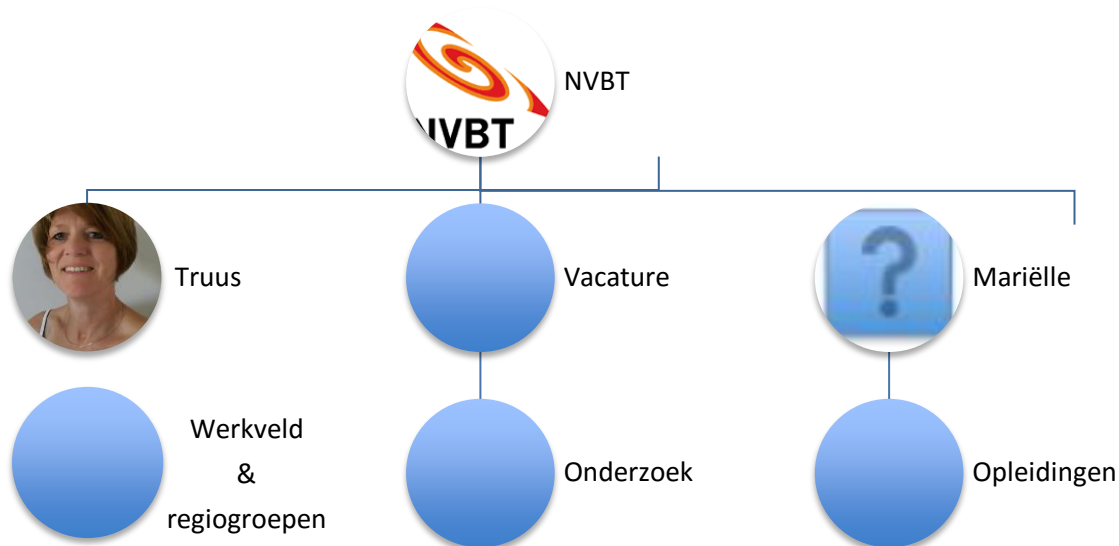
Taakverdeling Belangenbehartiging

- Elkaar inspireren
- Meer contact en zichtbaarheid vanuit bestuur.
- Aanwezigheid van deel bestuur bij studiedagen/ evenementen. (allen)
- Smoelenboek.(PR & Communicatie)
- Sociale media/online
- Op linked in zijn teveel groepen, Groepen kleiner maken, en host aanwijzen die gesprek kan sturen.
- Ontmoeten middels studiedagen werkveldgroepen, kennisnetwerken en regiogroepen kunne bijdragen aan wij-gevoel. (KI)
- Input voor website (BB)

Taakverdeling Kennisinnovatie

Truus Jans de kennisinnovator binnen de NVBT en Mariëlle Koenders ondersteunt haar hierin. Zij verdelen de verschillende taken die in 3 pijlers onder te verdelen zijn:

1. Werkveld & regiogroepen
2. Onderzoek
3. Opleidingen



Alle taken die onder deze pijlers vallen is veel te veel voor 1 persoon en daarom is Mariëlle ook komen ondersteunen. Echter Mariëlle heeft aangekondigd om met deze ondersteuning te stoppen, waardoor er een vacature binnen het bestuur vacant wordt. Maar het zou nog mooier zijn als, in het kader van alle ontwikkelingen, er nog een 3^e kennisinnovator erbij komt. Zodat er op iedere pijler een kennisinnovator zit die zich optimaal in kan zetten voor zijn portefeuille.

Om Kennisinnovatie op deze wijze op te tuigen is er meer geld nodig. De vraag is of de (aanwezige) leden bereid tot deze investering of zijn er andere suggesties waardoor we ons bestaansrecht ook na 2020 kunnen waarborgen?

Hierna volgt de stemming m.b.t. het voorstel voor de contributieverhoging (zie punt 4 van deze notulen, pagina 5/6)

7. Bedanken van (20) actieve leden

- * 2016 Kascommissie : Daphne Ritzen & Martine Ruijter
- * Marion Huijbregts voor haar enorme inzet voor de regiogroep en de werkveldgroep LVB
- * Jeanet Waarloo voor haar inzet voor de werkveldgroep LVB
- * Tineke Schoot voor haar onderzoek naar vaktherapie in het jongeren werk waarmee ze samen met Susan van Hooren hebben aangetoond dat er aanwijzingen zijn dat dat het sociaal functioneren en het zelfbeeld van kwetsbare jongeren bevorderd kunnen worden door de inzet van vaktherapie.
- * Suzanne Hayen voor haar bijdrage aan het artikel "Meten is meer dan weten".
- * Silke Claessens, Femke Annemans & Ingrid Penzes, voor hun bijdrages aan het artikel "meetinstrumenten in de beeldende therapie"
- * Peter Stolk & Miriam Saschowa voor hun bijdrage aan kennis ontwikkeling middels het artikel "Trotseer de beer". Over Affectfobiebehandeling en de activerende kracht van beeldende therapie.

* Celine Schweizer voor haar artikel "Ik zie ik zie wat jij niet ziet". Behandelresultaten van beeldende therapie met autismespectrumstoornissen.

* Philomeen Vernooij voor haar artikel "Emoties verbeeld"

* Malou Kriek voor haar artikel "Het mannetje de baas"

* Jantine Geels & Kaj Glasbergen voor hun boek "kunst werkt! " Kunsteducatie en coaching voor mensen met een psychiatrische achtergrond.

* Mariëlle Koenders & Vivian Kohl voor hun inzet voor de NVBT het afgelopen jaar.

* Nicole Querido & Daphne Ritzen voor hun inzetten bij het ontwikkelen voor de nieuwe posters.

Aansluitend worden de posters onthuld door Esther Hendriks (Projectorganisator).



Ontworpen door: Nicole Querido



Ontworpen door: Daphne Ritzen

Deze worden met een hartelijk applaus ontvangen. Vanuit de NVBT krijgen alle aanwezigen een poster cadeau. Deze poster zal ook te bestellen zijn, alle informatie over het hoe en waar bestellen en over de kosten volgt later informatie via de nieuwsflits. De NVBT is blij te melden dat alle leden die niet aanwezig waren ook een gratis poster krijgen (nadere informatie volgt via een nieuwsflits).

De posters zijn niet alleen interessant voor vrijgevestigde vaktherapeuten, maar ook voor leden die in dienst zijn. Je kan hem namelijk altijd bij je eigen huisarts laten op hangen, bij een bibliotheek, bij maatschappelijk werk, bij een consultatiebureau, bij een wijkteam voor kinderen en jeugd enz. Het doel is om vaktherapie beeldend bekend te maken onder de bevolking.

Tip: plak evt. je visitekaartje op het lege vak links onderin

8. Regiogroepen en werkveldgroepen

Truus Jans, kennisinnovator, legt kort het verschil uit tussen deze 2 groepen:

Regiogroep	Werkveldgroep
<ul style="list-style-type: none"> • Doelgroep Vaktherapeuten die elkaar willen ontmoeten door zichzelf bij te scholen in de eigen regio. • Budget 250,- • accreditatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Taakgroep om het eigen vakgebied verder te ontwikkelen door het doen van onderzoek, schrijven van modules of productbeschrijvingen. • Budget 600,- • accreditatie

Hierbij gaat het vooral om het vergroten van kennis & kracht. En dit met de inzet van alle leden, het gaat tenslotte om de toekomst van ons vak.

Dus wat heb jij nodig? En wat kan jij hierin betekenen? Motiveer je elkaar en meldt je aan bij een werkveldgroep of kennisnetwerk! Dit kan via nvbt.kennisinnovatie@vaktherapie.nl